Instructiekaart Digitale CompetentiePeiler

Wil je binnen je onderwijs aan de slag met digitale competenties die onmisbaar zijn in het werkveld? Of wil je het competentieprofiel van mogelijke werknemers updaten met digitale competenties? Gebruik dan de Digitale CompetentiePeiler, een tool om digitale competenties te integreren in je opleidings- of beroepsprofiel.

1. Ga naar www.digitalecompetentiepeiler.nl
2. Klik op START TOOL om de Digitale CompetentiePeiler te starten.
3. Je bent nu op de landingspagina, hier kun je het Framework Digitale Competenties bekijken (ga naar 4), of direct aan de slag door een competentiebord aan te maken (ga naar 5).
4. Bekijk het Framework Digitale Competenties in het rechtermenu om een beeld te krijgen van de verschillende digitale competenties die het framework bevat (a). Je kunt dit framework inklappen door op te klikken.

a



Het framework heeft 5 hoofdgroepen met daaronder verdeeld 21 digitale competenties. Wil je weten wat er onder de competentie wordt verstaan? Klik op de competentie voor uitleg én voorbeelden uit verschillende sectoren - op zowel bachelor als master niveau.

5. Klik op **[Start je eigen competentieboard]** om te gaan werken met de competenties uit je eigen opleidings- of werkprofiel.

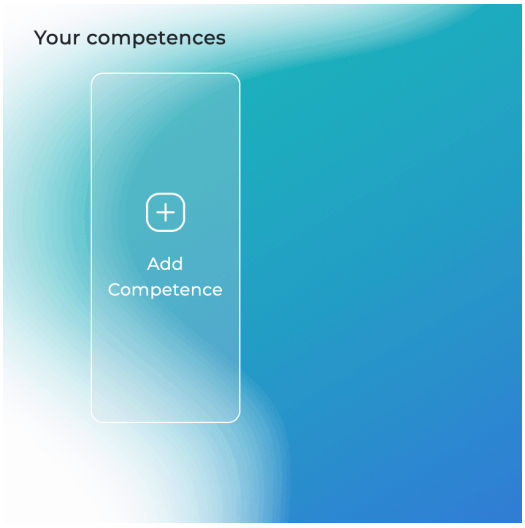


6. Geef je bord een naam, selecteer het opleidingsniveau en geef aan om welke sector het gaat. Klik op **[Versturen]**.

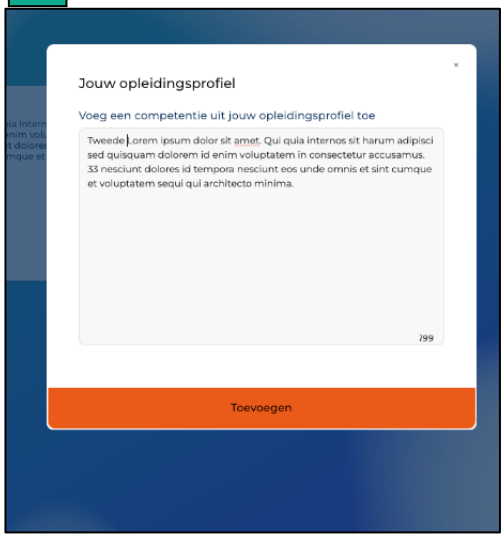
> **BELANGRIJK**
>
> **Vergeet niet om meteen je unieke URL te bewaren!**. Doe dit door op URL kopiëren te klikken. De URL wordt vervolgens gekopieerd naar jouw clipboard/klembord. Daarna kun je de URL plakken waar je die wilt bewaren.
>
> Dit is jouw persoonlijke, unieke URL. Deze heb je nodig om het competentiebord later weer te openen.

7. Klik op **[+ Competentie toevoegen]** (c) en kopieer daar elementen uit je eigen opleidings- of werkprofiel. Dit zijn je competentiekaartjes (d).

c



d

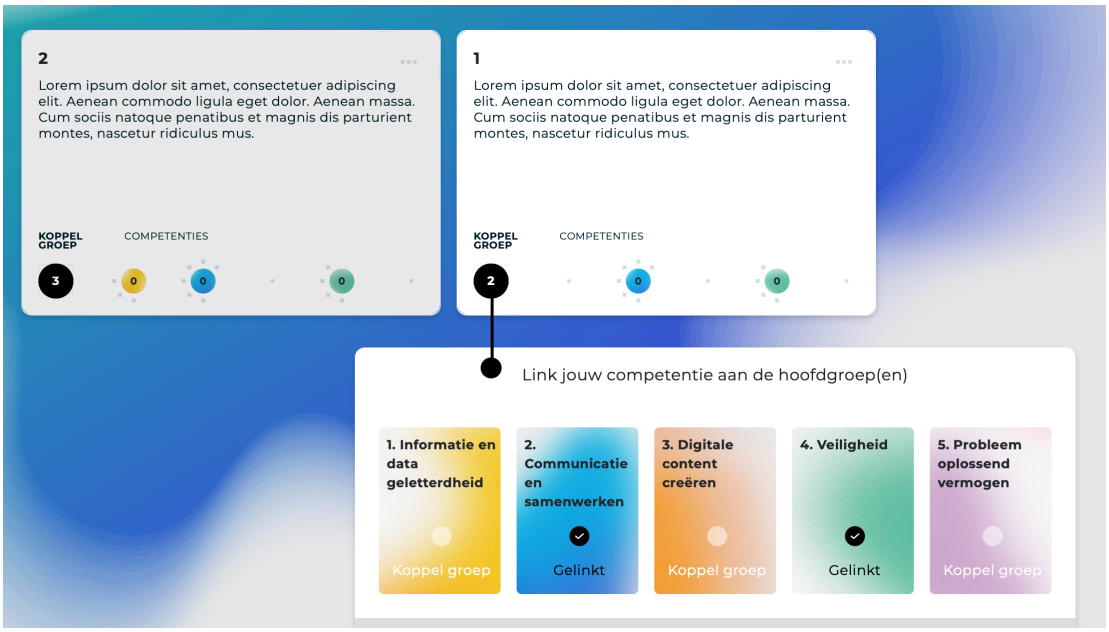


8. Jouw competentiekaartjes kan je op 2 niveaus scannen, op hoofdgroep niveau (bijvoorbeeld 1. Informatie en data geletterdheid) en op digitale competentie niveau (bijvoorbeeld 1.2 Data, informatie en digitale inhoud evalueren).

9. Bedenk (of bespreek met je collega's) welke hoofdgroepen uit het framework al aanwezig zijn per competentiekaartje. Klik op **[koppel groep]** om de relevante hoofdgroepen aan jouw competentiekaartje te koppelen (e). Je ziet nu al welke hoofdgroepen aanwezig zijn in jouw competentiekaartjes.

Nu gaan we het specifieker maken door naar de digitale competenties te kijken. Klik op het gekleurde bolletje van de hoofdgroep. Je ziet dan welke digitale competenties daaronder hangen. Koppel de aanwezige digitale competenties aan jouw competentiekaartje door erop te klikken (f).

e



f



10. Je ziet nu op basis van de bolletjes overzichtelijk weergegeven hoeveel digitale competenties al aan bod komen in jouw eigen profiel. Zo heb je een eerste indruk van wat er al aanwezig is in jouw opleidings- of werkprofiel, maar ook van wat er niet aan bod komt.

11. Kijk kritisch naar de digitale competenties die niet voorkomen in jouw opleidings- of werkprofiel. Gebruik hier de voorbeelden van reflectievragen bij.
12. Voeg de nog ontbrekende digitale competenties toe aan jouw competentiekaartjes.
13. Klik op  om jouw eigen invulling van de digitale competentie toe te voegen. Door op  te klikken kan je deze vervolgens bekijken en wijzigen.

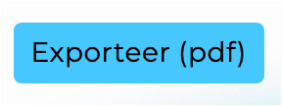
Voorbeelden van reflectievragen

- Zijn er aanvullende competenties nodig, specifiek voor het vakgebied waarvoor je opleidt?
- Zijn er technologische ontwikkelingen in de beroepspraktijk die mogelijk invloed hebben op de invulling van digitale competenties?
- Zijn er aanpassingen nodig?

Verzamel per competentiekaartje jouw toevoegingen aan digitale competenties en integreer deze in je competentiekaartje.

Ben je tevreden over je competentiebord? Mooi, tijd om deze te delen met collega's of werkveldpartners door je unieke URL te delen.

Wil je een statische weergave maken van jouw competentiebord? Klik dan op de knop



In een nieuwe tab opent vervolgens een pdf van het competentiebord dat je aan het bewerken bent. Deze kun je vervolgens lokaal opslaan.

Op naar sterke digitale competenties in het onderwijs en werkveld!